

University of Groningen

## European Non-discrimination Law / Европейское право недискриминации

Kochenov, Dimitry

**IMPORTANT NOTE:** You are advised to consult the publisher's version (publisher's PDF) if you wish to cite from it. Please check the document version below.

*Document Version*

Publisher's PDF, also known as Version of record

*Publication date:*

2007

[Link to publication in University of Groningen/UMCG research database](#)

*Citation for published version (APA):*

Kochenov, D., (2007). *European Non-discrimination Law / Европейское право недискриминации*, 2 p.

### Copyright

Other than for strictly personal use, it is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

The publication may also be distributed here under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license. More information can be found on the University of Groningen website: <https://www.rug.nl/library/open-access/self-archiving-pure/taverne-amendment>.

### Take-down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

Downloaded from the University of Groningen/UMCG research database (Pure): <http://www.rug.nl/research/portal>. For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to 10 maximum.



# ЕВРОПЕЙСКОЕ ПРАВО НЕДИСКРИМИНАЦИИ

План лекции  
Киев, ноябрь 2007

Димитрий Коченов, LL.D.  
Факультет права, Гронингенский университет

## I. Основные компоненты Европейского права недискриминации

- I.(a). Понятие дискриминации; смысл запрета дискриминации в Европейском Союзе (экономические аргументы, философские аргументы, конкурентное право). Недискриминация как самосостоятельный принцип права не связанный с экономическими основами Сообщества.
- I.(b). Две модели недискриминации в Европейском праве: равенство возможностей; практическое равенство. Различия и сходства, модель преобладающая в праве Европейского Союза.
- I.(c). Типы дискриминации запрещенные правом Европейского Союза: Прямая дискриминация, Непрямая дискриминация, Харассмент
- I.(d). Область применения Европейского права недискриминации в свете основополагающих принципов права Европейского Сообщества (5(1) ЕС, *Costa; van Gend en Loos*)
- I.(e). Основные этапы развития права недискриминации Европейского Сообщества: 12; 39; 141 ЕС – 43/75 *Defrenne* – Директива 76/207/ЕЕС (ныне Директива 2002/73/ЕС) – Директивы 75/117/ЕЕС; 79/7/ЕЕС; 86/378/ЕЕС (*con corregendum*) – 13 ЕС – Директивы 2000/78/ЕС; 2000/43/ЕС – недискриминация в статьях 2 и 3 ЕС.
- I.(f). Две категории оснований дискриминация на основании которых в Европейском Союзе запрещена, политическая суть упомянутых оснований. Первая группа: пол, национальность; Вторая группа: гендер; расовая принадлежность; этническая принадлежность; сексуальная ориентация; возраст; инвалидность + отказ следовать инструкциям дискриминировать на этих основаниях.
- I.(g). Основные недостатки действующей системы инструментов права недискриминации Европейского Союза

## II. Исторические основания дискриминация на базе которых в Европейском Союзе запрещена

### II.(a). Национальность.

1. Широта применения данного основания: лица, товары, услуги, *etc.* Принципиальная важность данного основания в системе права ЕС. *Lex specialis* и *lex generalis* (e.g. 39 и 12 ЕС). Результат функционирования принципа: *de facto* низведение национальности государств членов до irrelevantной категории не влияющей на права и обязанности граждан Европейского Союза
2. Обратная дискриминация: отсутствие запрета

3. Категории лиц с сфере действия принципа: рабочие; иные лица. Важность приведённых категорий. Размытая граница между ними (e.g. C-456/02 *Trojani*)

- Рабочие (и их семьи): Регламент 1612/68 (статьи 3, 7, 10). Исключения: 39(3) ЕС; Директива 2004/38 (Часть VI); 39(4) ЕС; 41/74 *van Duyn*; 30/77 *Bouchereau*; 67/74 *Bonsignore*; 115 & 116/81 *Adoui et Connouaille*.
- Другие категории. 17 ЕС. Основные характеристики этой группы были рассмотрены в лекции о гражданстве Европейского Союза.

II.(b). Пол. Равное вознаграждение за равный труд: 141 ЕС.

1. Понятие «вознаграждение»: Заработная плата, пенсии от работодателя (170/84 *Bilka-Kaufhaus*), проездные документы (12/81 *Garland v. British Rail*), выплата при увольнении (262/88 *Barber*), оплата декретных отпусков (C-342/93 *Gillespie*; C-147/02 *Alabaster*), компенсация за неправомерное увольнение (C-167/97 *Seimour-Smith & Perez*), оплата больничных листов (171/88 *Rinner Kühn*). Основной принцип: C-167/97 *Seimour-Smith & Perez*
2. Понятие «равный труд»: 96/80 *Clothing Production*; 129/79 *Macarthys Ltd. v. Smith*. Работа на полную ставку равна работе на неполную ставку.
3. Понятие «рабочий» намного шире нежели в национальном праве государств членов. Но есть и исключения из этого принципа: C-256/01 *Allonby*; C-320/00 *Dinner Ladies*.
4. Развитие общего принципа заложенного в ст. 141 ЕС: недискриминация на базе половой принадлежности. Транссексуальность в праве недискриминации Европейского Союза: C-13/94 *P P v. S*; C-117/01 *K.B. & R.* (но смотрите так же *Grant v. SWT*). Недискриминация и служба в армии: C-273/97 *Sirdar*; C-285/98 *Kreil*; C-186/01 *Dory*.

III. Новые основания дискриминация на базе которых в Европейском Союзе запрещена

III.(a). Статья 13 ЕС основные аспекты функционирования, критика инструмента, важность 13(2) ЕС; директивы принятые на базе ст. 13 ЕС.

III.(b). Основные основания дискриминация на базе которых запрещена новыми директивами

1. Расовая принадлежность
2. Убеждения, религиозная принадлежность (но не политические убеждения)
3. Инвалидность
4. Сексуальная ориентация: *Grant v. SWT*; также решения Европейского суда по правам человека и органов ООН
5. Возраст: C-262/88 *Barber*; C-144/04 *Mangold v. Heim*

III.(c). Критика сферы применения директив принятых на основании статьи 13 ЕС.

III.(d). *Lacuna* в праве: кросс-секционная дискриминация

IV. Заключение

Некоторые источники по теме:

Bell, Mark, *Anti-Discrimination Law and the European Union*, Oxford: OUP, 2002.

Craig, Paul, and de Búrca, Gráinne, *EU Law, Cases and Materials*, Oxford: OUP, 2007.

Davies, Gareth, *Nationality Discrimination in the European Internal Market*, The Hague / London / New York: Kluwer, 2003.